



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑΣ 014

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

4^η Έκδοση

11.12.2025

[illegible]

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ**

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ	4
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	4
1.1 ΣΚΟΠΟΣ.....	4
1.2 ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	4
1.3 ΟΡΙΣΜΟΙ.....	4
1.4 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	5
2. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	5
3. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΑΝΑΦΟΡΩΝ	6
4. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΙΑΣ	6
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ	8
1. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	8
2. ΛΗΨΗ ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ	8
3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ	9
4. ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΔΙΝΕΤΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΣΤΑ ΑΡΜΟΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΚΑΙ ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ	9
ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ – ΈΓΚΡΙΣΗ, ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ	10

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ****1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ****1.1 ΣΚΟΠΟΣ**

Η παρούσα Πολιτική (εφεξής η «Πολιτική») καθορίζει τις γενικές αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου η Alpha Bank Cyprus Ltd (εφεξής «η Τράπεζα») λαμβάνει, επεξεργάζεται και διερευνά επώνυμες και ανώνυμες αναφορές και διαδικασίες εσωτερικής προειδοποίησης για δυνητικές ή πραγματικές παραβάσεις/ παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υποπίπτουν στην αντίληψη του Προσωπικού, Πελατών, Προμηθευτών ή άλλων ενδιαφερομένων μερών. Οι διαδικασίες εσωτερικής προειδοποίησης θα πρέπει να είναι διαθέσιμες στο σύνολο του προσωπικού της Τράπεζας.

Η Πολιτική αναθεωρείται σε ετήσια βάση ή οποτεδήποτε κριθεί αναγκαίο, λαμβάνοντας υπ' όψιν τυχόν μεταβολές του κανονιστικού πλαισίου, παρατηρήσεις των Εποπτικών Αρχών, υποδείξεις της Γενικής Διεύθυνσης της Τράπεζας και ευρήματα ή/και συμπεράσματα από την εφαρμογή της. Η Πολιτική αξιολογείται τουλάχιστον ετησίως από την Επιτροπή Ελέγχου. Η Επιχειρησιακή Περιοχή Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει την ευθύνη για την επικαιροποίηση της Πολιτικής, την έκδοση οδηγιών, την αντιμετώπιση ερωτημάτων σχετικά με την εφαρμογή της και την παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το αρμόδιο όργανο για την έγκρισή της, μετά την επισκόπησή της και τα σχόλια της Επιτροπής Ελέγχου.

Η Τράπεζα δεσμεύεται για τη διασφάλιση ανώτατου επιπέδου ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς και τη μηδενική ανοχή σε παράνομες ή αντίθετες προς τη διακυβέρνηση ενέργειες, οι οποίες θα μπορούσαν να πλήξουν τη φήμη και την αξιοπιστία της.

1.2 ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η παρούσα Πολιτική συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του κανονιστικού πλαισίου, όπως αυτές αποτυπώνονται στις κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών σχετικά με την Εταιρική Διακυβέρνηση (EBA - GL 2021-05 par.40),), την οδηγία της ΚΤΚ για την εσωτερική διακυβέρνηση του 2021 – 2025, στον Περί της Προστασίας Προσώπων που Αναφέρουν Παραβάσεις του Ενωσιακού και Εθνικού Δικαίου Νόμο 6(Ι) 2022, στην Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου «σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης» καθώς και στον Περί της Ποινικοποίησης της Παραβίασης των Περιοριστικών Μέτρων της Ένωσης Νόμο του 2025 (Ν.149(Ι)/2025).

1.3 ΟΡΙΣΜΟΙ

Για τους σκοπούς της παρούσας Πολιτικής ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

Αναφορά είναι η παροχή πληροφοριών, προφορικά ή γραπτώς, σχετικά με παραβάσεις ή η ανησυχία σχετικά με πραγματική ή δυνητική παράβαση.

Εξωτερική αναφορά σημαίνει την προφορική ή γραπτή παροχή πληροφοριών σχετικά με παραβάσεις σε αρμόδια αρχή μέσω εξωτερικού διαύλου αναφοράς.

Αναφέρων είναι το Φυσικό Πρόσωπο, το οποίο αναφέρει ή αποκαλύπτει πληροφορίες, τις οποίες απέκτησε στο πλαίσιο των εργασιακών δραστηριοτήτων του, σχετικά με παραβάσεις.

Αναφερόμενο Πρόσωπο είναι το πρόσωπο κατά του οποίου έχει γίνει καταγγελία, το Φυσικό ή Νομικό Πρόσωπο, το οποίο κατονομάζεται στην αναφορά ως πρόσωπο στο οποίο αποδίδεται η παράβαση ή με το οποίο σχετίζεται το εν λόγω πρόσωπο.



Αντίποινα είναι κάθε άμεση ή έμμεση πράξη ή παράλειψη, η οποία λαμβάνει χώρα σε εργασιακό πλαίσιο, με αφορμή την αναφορά και η οποία προκαλεί ή ενδέχεται να προκαλέσει αδικαιολόγητη ζημία στον αναφέροντα. Τα αντίποινα δύναται να περιλαμβάνουν, ενδεικτικά αλλά όχι περιοριστικά, παρενόχληση, διακριτική μεταχείριση, ακατάλληλη αξιολόγηση της απόδοσης, πάγωμα ή προσαρμογή του μισθού, ανάθεση εργασίας, υποβιβασμό, διακοπή απασχόλησης ή στέρηση προαγωγής.

Ανατροφοδότηση είναι η παροχή ενημέρωσης στο πρόσωπο που υποβάλλει την αναφορά σχετικά με τα μέτρα που προβλέπεται να ληφθούν.

Παράβαση είναι η πράξη ή η παράλειψη που είναι παράνομη και σχετίζεται με πράξεις και τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής.

Με τον όρο **καλή τη πίστει** νοείται η αδιαμφισβήτητη πίστη στην αλήθεια των αναφερόμενων περιστατικών, δηλαδή το γεγονός ότι ο αναφέρων εύλογα πιστεύει ότι οι διαβιβαζόμενες πληροφορίες είναι αληθινές, βάσει εύλογων γεγονότων ή/και περιστάσεων που επιτρέπουν την υπόθεση ότι η αναφορά είναι επαρκώς τεκμηριωμένη. Σημειώνεται ότι, οι πληροφορίες που παρέχονται από το Προσωπικό μέσω των διαδικασιών εσωτερικής προειδοποίησης, θα πρέπει να διαβιβάζονται, εφόσον συντρέχει λόγος, στην Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου και στην Επιτροπή Αξιολογήσεως Αναφορών που προσδιορίζονται στο πλαίσιο της πολιτικής εσωτερικής προειδοποίησης. Κατόπιν αιτήματος του μέλους του Προσωπικού που καταγγέλλει κάποια παράβαση, οι πληροφορίες θα πρέπει να διαβιβάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο και στην Επιτροπή Αξιολογήσεως Αναφορών με ανώνυμο τρόπο.

1.4 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι διαδικασίες υποβολής αναφορών αφορούν όλο το Προσωπικό της Τράπεζας, καθώς και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που σχετίζονται με αυτήν, και έχουν σχεδιαστεί έτσι ώστε να λειτουργούν συμπληρωματικά με τα αναφερόμενα στον Οργανισμό Προσωπικού, στις Πολιτικές και τις Διαδικασίες της Τράπεζας όσον αφορά τα γενικά καθήκοντα των Υπαλλήλων.

2. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Η Πολιτική αποτελεί μέσο για τη διασφάλιση της ακεραιότητας, της εσωτερικής διακυβέρνησης και της φήμης της Τράπεζας. Συμβάλλει στην αναγνώριση των κινδύνων και στη λήψη των κατάλληλων διορθωτικών μέτρων, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, της ενδυνάμωσης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, του εκ των προτέρων εντοπισμού περιστατικών απάτης ή άλλων σοβαρών παραβάσεων, της εφαρμογής των κατάλληλων μέτρων έναντι των υπευθύνων και, όταν απαιτείται, της ενημέρωσης των αρμόδιων Αρχών, ανάλογα με την περίπτωση.

Εξασφαλίζοντας ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης και ασφάλειας για το Προσωπικό, τους Πελάτες και τους Προμηθευτές της, η Τράπεζα ενθαρρύνει την υποβολή αναφορών «καλή τη πίστει» για παράνομες πράξεις ή σοβαρά αδικήματα που υποπίπτουν στην αντίληψή τους.

Απαράβατη αρχή της Πολιτικής είναι η προστασία της ανωνυμίας και της εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων τόσο των προσώπων που υποβάλλουν αναφορές, όσο και του προσώπου που φέρεται ότι διέπραξε την παράβαση και, σε περίπτωση που είναι Υπάλληλοι της Τράπεζας, η διασφάλιση ότι οι επαγγελματικές τους αξιολογήσεις γίνονται και θα γίνονται αμερόληπτα.

Οι αναφορές υποβάλλονται αφενός στο πλαίσιο της συμμόρφωσης και τήρησης των κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών και την οδηγία της ΚΤΚ, και του Συμβουλίου «σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβάσεις του δικαίου της Ένωσης») και αφετέρου για τη διασφάλιση των συμφερόντων της Τράπεζας, και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών, χωρίς την υπόσχεση καταβολής ή ύπαρξης οποιουδήποτε ανταλλάγματος προς τον αναφέροντα.

Η διαδικασία υποβολής αναφορών αποσκοπεί στην ενίσχυση της διαφάνειας, η οποία ενθαρρύνει την αναφορά περιστατικών που οδηγούν σε παραβάσεις των Διαδικασιών και των Πολιτικών της Τράπεζας, καθώς και την αναφορά περιστατικών απάτης, διαφθοράς, εξαναγκασμού ή άλλων παραβάσεων.



3. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Οι αναφορές υποβάλλονται υπό την προϋπόθεση της ειλικρινούς και εύλογης πεποίθησης ότι έχει διαπραχθεί ή ενδέχεται να διαπραχθεί αξιόποινη πράξη ή παράπτωμα. Το Προσωπικό, οι Πελάτες και οι Προμηθευτές της Τράπεζας ενθαρρύνονται να αναφέρουν αξιόποινες πράξεις, ύποπτα περιστατικά παράνομης συμπεριφοράς, περιστατικά κακοδιαχείρισης ή σοβαρές παραλείψεις σε σχέση με τους Κανονισμούς, τις Πολιτικές και τις Διαδικασίες, καθώς και τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και την κατάρτιση των ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων. Οι περιπτώσεις που πρέπει να αναφέρονται περιλαμβάνουν:

- Πράξεις που ενέχουν στοιχεία βαρείας αμέλειας, υποψία απάτης ή διαφθοράς.
- Παραβάσεις του ισχύοντος νομικού και κανονιστικού πλαισίου, με εξαίρεση το νομικό πλαίσιο που αναφέρεται: α) στην προστασία των διαβαθμισμένων πληροφοριών, β) στην προστασία του νομικού και ιατρικού επαγγελματικού απορρήτου, γ) στο απόρρητο των δικαστικών συσκέψεων, δ) στους κανόνες της ποινικής διαδικασίας.
- Πράξεις που πλήττουν τον σκοπό και τη φήμη της Τράπεζας.
- Πράξεις που έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της Τράπεζας, συμπεριλαμβανομένης της πιθανής παράβασης των αρχών που προβλέπονται στην Πολιτική Αποφυγής Σύγκρουσης Συμφερόντων.
- Σοβαρές παραβάσεις των Πολιτικών και Διαδικασιών.
- Σοβαρές παρατυπίες ή παραβάσεις, οι οποίες αφορούν την παροχή όλων των τραπεζικών υπηρεσιών και προϊόντων, καθώς και την παροχή επενδυτικών υπηρεσιών και την άσκηση επενδυτικών δραστηριοτήτων.
- Πράξεις που αναμφισβήτητα προσβάλλουν τους κανόνες ηθικής και δεοντολογίας της Τράπεζας, όπως αποτυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου.
- Πράξεις που θέτουν σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλεια του Προσωπικού.
- Παραβάσεις των προβλέψεων της Πολιτικής Πρόληψης Διαφθοράς και Δωροδοκίας.
- Πράξεις επιζήμιες προς το περιβάλλον.
- Παραβάσεις της Πολιτικής Πρόληψης Κατάχρησης της Αγοράς όσον αφορά την κατάχρηση προνομιακών πληροφοριών, την παράνομη ανακοίνωση προνομιακών πληροφοριών και τη χειραγώγηση της αγοράς.
- Παραβάσεις των διαδικασιών καταπολέμησης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.
- Παραβάσεις περιοριστικών μέτρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία. Η ρύθμιση αυτή ενσωματώνει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την τροποποίηση του Νόμου 6(Ι)/2022 μέσω του Ν. 148(Ι)/2025, καθώς και τις ποινικές διατάξεις του Ν. 149(Ι)/2025 "Περί Ποινικοποίησης της Παραβίασης των Περιοριστικών Μέτρων της Ένωσης όπως:
 - ο Εκτέλεση ή διευκόλυνση συναλλαγών με πρόσωπα ή οντότητες που περιλαμβάνονται σε κατάλογο κυρώσεων της ΕΕ.
 - ο Παροχή, μεταφορά ή αποδέσμευση κεφαλαίων κατά παράβαση περιοριστικού μέτρου.
 - ο Απόπειρα παράκαμψης κυρώσεων μέσω τρίτων προσώπων ή εικονικών δομών.
 - ο Παράλειψη ελέγχου ή μη αναφορά υπόπτων συναλλαγών που σχετίζονται με κυρώσεις.
- Παραβάσεις της εμπιστευτικότητας και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων.
- Κάθε είδους παρενόχληση (π.χ. σεξουαλική, φυλετική, θρησκευτική, ταυτότητας φύλου κ.λπ.), καθώς και κατάχρηση εξουσίας.

Τα παράπονα των Πελατών σχετικά με την ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχονται από την Τράπεζα τελούν υπό τη διαχείριση της Επιχειρησιακής Περιοχής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Customer Advocacy και δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής.

4. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΙΑΣ

Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν τηλεφωνικώς, εγγράφως, ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail). Κατόπιν αίτησης του αναφέροντος, οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν μέσω προσωπικής συνάντησής του με τον Πρόεδρο ή ενός εκ των Μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης Αναφορών.

Σε κάθε περίπτωση, προϋπόθεση είναι η αναφορά «καλή τη πίστει», δηλαδή η πίστη ως προς την ορθότητα των αναφερόμενων περιστατικών. Οι αναφέροντες προστατεύονται από οποιοσδήποτε ενέργειες αντεκδίκησης ή αντιποιώνων, ως εξής:



- Διασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα και προστατεύεται η ταυτότητα του αναφέροντος, εφόσον έχει επιλέξει να μην είναι ανώνυμος.
- Πρόσωπα, τα οποία υποβάλλουν αναφορά ή προβαίνουν σε δημόσια αποκάλυψη σχετικά με παραβιάσεις ανωνύμως, αλλά στη συνέχεια ταυτοποιούνται και υφίστανται αντίποινα, δικαιούνται να λάβουν την προστασία που προβλέπεται.
- Οι υποβαλλόμενες αναφορές γνωστοποιούνται μόνο σε προκαθορισμένα πρόσωπα, τα οποία κρίνονται απαραίτητα για τη διεξαγωγή έρευνας και δεσμεύονται εκ των καθηκόντων τους να τηρούν τους κανόνες εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας. Η τήρηση των ανωτέρω έχει επίσης ως αποτέλεσμα την προστασία της ταυτότητας των αναφερόμενων προσώπων.

Η ταυτότητα του Αναφέροντος δύναται να αποκαλύπτεται μόνο στις περιπτώσεις και με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται από το νόμο.

Οι εσωτερικοί δίαυλοι αναφοράς, προτού προβούν σε αποκάλυψη ενημερώνουν τον Αναφέροντα, εκτός αν η ενημέρωση αυτή υπονομεύει τις έρευνες ή τις δικαστικές διαδικασίες. Κατά την ενημέρωση του Αναφέροντος αποστέλλουν σε αυτόν γραπτή αιτιολόγηση στην οποία εξηγούν τους λόγους αποκάλυψης των συγκεκριμένων εμπιστευτικών στοιχείων.

Νοείται ότι, δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που συλλέγονται στο πλαίσιο παραλαβής αναφορών διαγράφονται εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία περάτωσης της διαδικασίας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που έχουν αρχίσει δικαστικές ή πειθαρχικές διαδικασίες κατά του Αναφερόμενου ή του Αναφέροντα, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα διατηρούνται για όλη τη διάρκεια των εν λόγω διαδικασιών, περιλαμβανομένης της περίπτωσης άσκησης έφεσης ή ένστασης, και, αφού παρέλθει ένα (1) έτος από τη διεκπεραίωσή τους, διαγράφονται. Τα νομικά πρόσωπα του ιδιωτικού και του δημοσίου τομέα και οι αρμόδιες αρχές παρέχουν σε κάθε περίπτωση στον αναφέροντα τη δυνατότητα να επαληθεύσει, να διορθώσει και να συμφωνήσει με τη μεταγραφή της συνομιλίας, υπογράφοντάς την.

Η Τράπεζα διασφαλίζει ότι ο Αναφέρων προστατεύεται κατάλληλα από πιθανές αρνητικές επιπτώσεις, όπως απειλές ή απόπειρες αντιποιών, διακρίσεις ή οποιοδήποτε είδος δυσμενούς μεταχείρισης. Ειδικότερα, όταν η αναφορά αναφέρεται σε Προϊστάμενο του αναφέροντος και ο Προϊστάμενος προτείνει την απόλυσή του, η εν λόγω πρόταση αξιολογείται από Διευθυντή Επιχειρησιακής Περιοχής διαφορετικό από τον αξιολογητή του Αναφέροντος.

Η Τράπεζα διασφαλίζει ότι τα αναφερόμενα πρόσωπα προστατεύονται πλήρως από ενδεχόμενες αρνητικές επιπτώσεις, στην περίπτωση που η αξιολόγηση της αναφοράς δεν αποκαλύπτει παράβαση. Ακόμα και στην περίπτωση που από την έρευνα διαπιστωθεί ότι πρόκειται για παράβαση και ληφθούν μέτρα κατά των αναφερόμενων προσώπων, διασφαλίζεται η προστασία τους από ακούσιες αρνητικές επιπτώσεις, ανεξαρτήτως των πιθανών κυρώσεων που θα επιβληθούν από τα αρμόδια όργανα.

Τα αναφερόμενα αντίποινα δύνανται, μεταξύ άλλων, να λάβουν την ακόλουθη μορφή:

- (α) Παύση, απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα·
- (β) υποβιβασμό ή στέρηση προαγωγής·
- (γ) μεταβίβαση καθηκόντων, αλλαγή τόπου εργασίας, μείωση μισθού, μεταβολή του ωραρίου εργασίας·
- (δ) στέρηση κατάρτισης·
- (ε) αρνητική αξιολόγηση επιδόσεων ή αρνητική επαγγελματική σύσταση·
- (στ) επιβολή ή εφαρμογή πειθαρχίας, επίπληξης ή άλλου πειθαρχικού μέτρου, περιλαμβανομένης χρηματικής ποινής·
- (ζ) καταναγκασμό, εκφοβισμό, παρενόχληση ή περιθωριοποίηση·
- (η) διάκριση, μειονέκτημα ή άδικη αντιμετώπιση·
- (θ) μη μετατροπή σύμβασης προσωρινής απασχόλησης σε μόνιμη, ενώ ο εργαζόμενος είχε δικαιολογημένη εμπιστοσύνη ότι θα του προσφερθεί μόνιμη απασχόληση·
- (ι) μη ανανέωση ή πρόωρη διακοπή σύμβασης προσωρινής απασχόλησης·
- (ια) βλάβη, περιλαμβανομένης προσβολής της φήμης, ιδίως στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ή οικονομική ζημία, περιλαμβανομένης επιχειρηματικής ζημίας και απώλειας εισοδήματος·
- (ιβ) καταχώριση σε μαύρη λίστα βάσει τομεακής ή κλαδικής επίσημης ή ανεπίσημης συμφωνίας, που μπορεί να συνεπάγεται ότι το πρόσωπο δεν πρόκειται να βρει θέση εργασίας στον τομέα ή στον κλάδο στο μέλλον·
- (ιγ) πρόωρη διακοπή ή ακύρωση σύμβασης για εμπορεύματα ή υπηρεσίες·
- (ιδ) ακύρωση άδειας ή έγκρισης·
- (ιε) παραπομπή για ψυχιατρική ή ιατρική παρακολούθηση·
- (ιστ) μονομερής βλαπτική μεταβολή των συνθηκών εργασίας

Η αποκάλυψη της ταυτότητας του Αναφέροντος ενδέχεται να απαιτηθεί κατά τη δικαστική ή άλλη νομική διαδικασία, στο πλαίσιο διερεύνησης της αντίστοιχης υπόθεσης. Ειδικότερα, ο Αναφέρων ενημερώνεται προτού αποκαλυφθεί η ταυτότητά του, εκτός εάν η ενημέρωση αυτή υπονομεύει τις σχετικές έρευνες ή τις δικαστικές διαδικασίες. Κατά την ενημέρωση του αναφέροντος, η Τράπεζα παρέχει εξηγήσεις για την αποκάλυψη των συγκεκριμένων εμπιστευτικών στοιχείων.

Η Τράπεζα λαμβάνει όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων. Κάθε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων υπό την παρούσα Πολιτική πραγματοποιείται σύμφωνα με τη σχετική εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Τα δεδομένα όλων των προσώπων προστατεύονται και υπόκεινται σε επεξεργασία με μόνο σκοπό να εξακριβωθεί η ισχύς τους.

Η Επιχειρησιακή Περιοχή Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Τράπεζας τηρεί σε ηλεκτρονική μορφή αρχείο με τις απαραίτητες προδιαγραφές ασφαλείας, το οποίο περιλαμβάνει όλες τις υποβαλλόμενες αναφορές, καθώς και τα αντίστοιχα έγγραφα που σχετίζονται με αυτές.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

1. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών της Τράπεζας, είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση και τον χειρισμό των αναφορών και την πρόταση μέτρων που κρίνει αναγκαία.

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου ενημερώνεται για τις αναφορές που εξετάζονται.

2. ΛΗΨΗ ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Οι αναφορές, προκειμένου να διευκολυνθεί η έρευνα και η ορθή αξιολόγησή τους, δύναται να περιλαμβάνουν ενδεικτικώς και όχι περιοριστικά τα εξής:

- Τα γεγονότα που προκάλεσαν την υποψία/ ανησυχία, με αναφορά σε ονόματα, ημερομηνίες, έγγραφα και τοποθεσίες
- Τον λόγο που οδήγησε στην υποβολή της αναφοράς.

Διευκρινίζεται ότι τα μέλη του προσωπικού που αναφέρουν παραβάσεις, δεν αναμένεται και δεν υποχρεούνται να προσκομίζουν σχετικά αποδεικτικά στοιχεία που να αποδεικνύουν τις ενδεχόμενες ανησυχίες / υποψίες του αναφέροντος, ωστόσο θα πρέπει να διαθέτουν επαρκές επίπεδο βεβαιότητας το οποίο αιτιολογεί επαρκώς την έναρξη της έρευνας και να διευκολύνεται η διερεύνηση της υποθέσεως. Η έγγραφη αναφορά αποστέλλεται, για λόγους ανεξαρτησίας, στον Διευθυντή της Επιχειρησιακής Περιοχής Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Τράπεζας, ο οποίος είναι υπεύθυνος για την ενημέρωση των Μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης Αναφορών.

Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν είτε:

- Τηλεφωνικά στον αριθμό 22880588 όπου απαντώνται από αυτόματο τηλεφωνητή και καταγράφονται.
- Μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) στη διεύθυνση whistleblowing@alphabank.com.cy.
- Εγγράφως, μέσω ταχυδρομείου ή εσωτερική αλληλογραφία στην:
 - ο Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών ALPHA BANK CYPRUS LTD, Επιχειρησιακή Περιοχή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, υπόψη του Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Τράπεζας ή στον:
 - ο Πρόεδρο Επιτροπής Ελέγχου ΔΣ, Επιχειρησιακή Περιοχή Εταιρικής Διακυβέρνησης και Customer Advocacy,

Λεωφόρος Λεμεσού 3, 2112 Λευκωσία, Κύπρος αναγράφοντας στον ενσφράγιστο φάκελο που θα περιλαμβάνει την αναφορά την λέξη «ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ».

Τα ως άνω δίκτυα επικοινωνίας λειτουργούν αποκλειστικά για την παραλαβή αναφορών και είναι διαθέσιμα καθ' όλες τις ημέρες και ώρες της εβδομάδας.

Οι τηλεφωνικές αναφορές απαντώνται από αυτόματο τηλεφωνητή, καταγράφονται και υποβάλλονται στην Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών από τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Τράπεζας ή τον Γραμματέα της Επιτροπής.

Κατόπιν αίτησης του Αναφέροντος, η αναφορά μπορεί επίσης να υποβληθεί μέσω προσωπικής συνάντησης με ένα Μέλος και τον Πρόεδρο της Επιτροπής. Στην περίπτωση αυτή, η Επιτροπή διασφαλίζει ότι, με τη συγκατάθεση του Αναφέροντος, η συνομιλία καταγράφεται σε σταθερή και ανακτήσιμη μορφή.

3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Η διαδικασία χειρισμού των αναφορών περιλαμβάνει τα ακόλουθα βήματα:

- Η Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών αποφασίζει αν η υποβαλλόμενη αναφορά αφορά παρατυπίες, παραλείψεις ή αξιόποινες πράξεις. Στην περίπτωση αυτή, η Επιτροπή παραπέμπει κατά περίπτωση την αναφορά για τυχόν περαιτέρω απαιτούμενες ενέργειες στις αρμόδιες Διευθύνσεις της Τράπεζας ή για τη διενέργεια έρευνας στη Επιχειρησιακή Περιοχή Εσωτερικού Ελέγχου. Τα πρακτικά τα οποία τηρούνται από την Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών και η παρακολούθηση του αποτελέσματος τόσο των αρχικών όσο και των τελικών ερευνών των υποθέσεων γνωστοποιούνται στην Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου. Στη συνέχεια, η Επιτροπή αποφασίζει αν θα κλείσει την υπόθεση ή θα ενημερώσει τη Διοίκηση της Τράπεζας και τον Όμιλο για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις.
- Όταν διαπιστώνεται ότι ένας Υπάλληλος παραβιάζει τους Εσωτερικούς Κανονισμούς, τις Πολιτικές και τις Διαδικασίες της Τράπεζας, η Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών παραπέμπει την υπόθεση με σκοπό τη λήψη απόφασης για την επιβολή μέτρων, ως εξής:
 - i. Στο Διοικητικό Συμβούλιο, με την υποστήριξη και τις προτάσεις της Επιτροπής Ελέγχου, όταν το αναφερόμενο πρόσωπο είναι μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
 - ii. Στην Εκτελεστική Επιτροπή, όταν το αναφερόμενο πρόσωπο είναι Εντεταλμένος Γενικός Διευθυντής, Ανώτερος Διευθυντής ή Διευθυντής.
 - iii. Στη Επιχειρησιακή Περιοχή Ανθρώπινου Δυναμικού, σε κάθε άλλη περίπτωση.
- Η Επιτροπή αναθέτει σε ένα από τα Μέλη της ή στον Γραμματέα να παρακολουθεί τις αναφορές, να επικοινωνεί με τον Αναφέροντα και, εφόσον κριθεί απαραίτητο, να ζητήσει περαιτέρω πληροφορίες και να ενημερώσει για την πρόοδο της αναφοράς του.
- Σε περίπτωση που η αναφορά έχει υποβληθεί επώνυμα, το εξουσιοδοτημένο Μέλος της Επιτροπής βεβαιώνει την παραλαβή της αναφοράς εντός επτά (7) ημερών από την υποβολή της.
- Μετά την ολοκλήρωση της υπόθεσης, το εξουσιοδοτημένο Μέλος της Επιτροπής ενημερώνει τον Αναφέροντα για την απόφαση που ελήφθη σχετικά με την αναφορά του. Μία υπόθεση θεωρείται ότι έχει ολοκληρωθεί όταν έχει ληφθεί οριστική απόφαση από την Επιτροπή, όταν η απόφασή της είναι να κλείσει την υπόθεση, ή σε κάθε άλλη περίπτωση όταν έχουν ολοκληρωθεί οι ενέργειες της αρμόδιας Επιχειρησιακής Περιοχής της Τράπεζας. Η σχετική ανατροφοδότηση προς τον αναφέροντα παρέχεται το αργότερο τρεις (3) μήνες από τη βεβαίωση παραλαβής της αναφοράς ή, εάν δεν έχει αποσταλεί βεβαίωση στον Αναφέροντα, τρεις (3) μήνες από τη λήξη του επταημέρου μετά την υποβολή της αναφοράς.

4. ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΔΙΝΕΤΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΣΤΑ ΑΡΜΟΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΚΑΙ ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Διαθέσιμα Κανάλια Επικοινωνίας

Τηλέφωνο: 22880588

Email: whistleblowing@alphabank.com.cy

Διεύθυνση: ALPHA BANK CYPRUS LTD, Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Επιχειρησιακή Περιοχή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Λεωφόρος Λεμεσού 3, 2112 Λευκωσία, Κύπρος

Διεύθυνση: ALPHA BANK CYPRUS LTD, Πρόεδρο Επιτροπής Ελέγχου ΔΣ, Επιχειρησιακή Περιοχή Εταιρικής Διακυβέρνηση και Customer Advocacy, Λεωφόρος Λεμεσού 3, 2112 Λευκωσία, Κύπρος

5. ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ ΔΙΑΥΛΟΙ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

- Επίτροπος Διαφάνειας



- Κεντρική Τράπεζα Κύπρου (CBC)
- Άλλες αρμόδιες εποπτικές ή ρυθμιστικές αρχές, ανάλογα με τη φύση της παραβίασης

Η Τράπεζα αναγνωρίζει ότι οι εργαζόμενοι ή τρίτα πρόσωπα ενδέχεται να επιθυμούν να αναφέρουν παραβάσεις, παραλείψεις ή ύποπτες δραστηριότητες μέσω **εξωτερικών καναλιών**, δηλαδή ανεξάρτητων φορέων ή αρχών. Οι εξωτερικοί δίαυλοι παρέχουν έναν ασφαλή και διαφανή τρόπο αναφοράς, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις όπου η εσωτερική αναφορά δεν είναι εφικτή ή ενδεχομένως δεν διασφαλίζει την πλήρη προστασία του αναφέροντος.

5.1 Ρόλος της Τράπεζας

- Η Τράπεζα ενημερώνει και υποδεικνύει στους εργαζόμενους τους αρμόδιους εξωτερικούς διαύλους για την υποβολή αναφορών, όπως οι αρμόδιες εποπτικές ή ρυθμιστικές αρχές.
- Οι αναφορές που γίνονται μέσω εξωτερικών καναλιών **επικοινωνούνται στην Τράπεζα**, όπου διερευνώνται σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες.
- Η χρήση εξωτερικών διαύλων δεν απαλλάσσει την Τράπεζα από την υποχρέωση **διερεύνησης και λήψης μέτρων** για την αναφερόμενη υπόθεση.

5.2 Προστασία Αναφορέα

- Οι εξωτερικοί δίαυλοι διασφαλίζουν ότι η ταυτότητα του αναφέροντος προστατεύεται και ότι δεν υφίσταται οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων ή διακριτικής μεταχείρισης.
- Η Τράπεζα συνεργάζεται πλήρως με τους εξωτερικούς διαύλους για την τήρηση των σχετικών **νομοθετικών και κανονιστικών απαιτήσεων**, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και συμμόρφωση.

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ – ΈΓΚΡΙΣΗ, ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ

Με μέριμνα της Επιχειρησιακής Περιοχής Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Τράπεζας, η Πολιτική Αναφορών κοινοποιείται στο Προσωπικό και αναρτάται στο δίκτυο «ΑΘΗΝΑ» της Τράπεζας σε ξεχωριστή, εύκολα αναγνωρίσιμη και προσβάσιμη ενότητα. Η Πολιτική παρέχει πληροφορίες που περιλαμβάνουν τις διαδικασίες που ισχύουν για την αναφορά μιας υπόθεσης, και του τρόπου με τον οποίο η Τράπεζα μπορεί να ζητήσει από τον Αναφέροντα να διευκρινίσει στοιχεία της αναφοράς ή να παράσχει πρόσθετες πληροφορίες, τη χρονική προθεσμία απάντησης στον Αναφέροντα, καθώς και το είδος της παρακολούθησης των αναφορών.

Η Επιχειρησιακή Περιοχή Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Τράπεζας σε συνεννόηση με την αντίστοιχη Επιχειρησιακή Περιοχή του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση και την ετήσια επισκόπηση της Πολιτικής και, εφόσον κριθεί αναγκαίο, προτείνει τροποποιήσεις στην Επιτροπή Ελέγχου, προκειμένου να αναγνωρίζονται οι αλλαγές του αντίστοιχου κανονιστικού πλαισίου και να βελτιώνεται συνεχώς η επιχειρησιακή αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα.